

Lærlinge og ungarbejdernes
Landsorganisation
Frederiksborgvej 5,1.
2400 København NV

BOYKOT AF MC-DONALD OG AKTIONER MOD ARBEJDSGIVERE I SOMMERLANDET.

af formanden for Lærlinge og ungarbejdernes Landsorganisation
Poul Henrik Jensen

I over et halvt år har aktivister fra Faglig Ungdom i København og LLO gennemført en "boykot-aktion" foran den Amerikanske burger-koncern Mc-donald. Mange har spurgt os, om det ikke er en håbløs kamp vi har indladt os på, "skulle LLO virkelig kunne opnå noget som ingen andre i verden har kunnet, at få Mc-donald til at tegne en overenskomst med Hotel og restaurationspersonalets Forbund ?" Andre har stillet sig total uforstående overfor vores aktion, udfra begrundelsen "de unge er jo godt tilfreds så hvorfor blander i jer egentlig ?".

LLO har netop indledt sin traditionelle sommerkampagne mod arbejdsgivere der underbetaler og nægter at tegne overenskomst, vi vil derfor blive stillet overfor mange af disse spørgsmål i den kommende tid, derfor er der måske grund til endnu engang at oplyse om baggrunden for det arbejde vi udfører og hvilke mål vi egentlig har.

Hvis en koncern som Mc-donald virkelig betaler sine ansatte den overenskomstmæssige løn, så burde det jo egentlig kun være en formsag for dem at undertegne en overenskomst, men nej!. For Mc-donald og mange andre "burger forretninger" gælder det nemlig:

- at ingen fagforeninger skal have mulighed for at blande sig, alle aftaler skal bygge på et såkaldt "tillidsforhold mellem arbejdsgiver og ansatte".
- at ingen blandt personalet må være organiseret i en fagforening, vi har fra Forbundsrepublikken eksempler på at ungarbejdere er blevet som af Mc-donald er blevet fyret, fordi de var medlemmer af en fagforening.
- at koncernen vil have lov til at gøre som det passer dem, og udfra nogle særlige "fleksible arbejdsforhold" skal det gøres umuligt for fagforeningerne at tegne overenskomster indenfor området.

En overenskomst er som bekendt en garanti for at løn og arbejdsforhold ikke er med til trykke lønniveauet og arbejdsforholdene under det som normalt er tilkæmpet, det er en garanti for at forhindre opsplittningen mellem organiseret og uorganiseret arbejdskraft og dermed sikring af fagbevægelsens muligheder for at kæmpe for bedre forhold og sidst men ikke mindst sikres arbejderne nogle rettigheder som betyder at arbejdsgiveren ikke kan gøre som det apsser ham.

Derfor er enhver form for overenskomst og faglig organisering i dyb modstrid til Mc-donalds særlige Amerikanske politik overfor arbejdere og fagforeninger.

Spørgsmålet er om denne "American Way" skal slå igennem på det danske arbejdsmarked.

For de unge arbejdere, og for fagbevægelsen som helhed, er det et alvorligt tilbageslag, hvis et helt område, som "buger industrien", et efter hånden ganske stort område, skal være helt uden overenskomster eller faglig organisering og ordnede forhold. Det er derfor der fra alle sider må råbes "vagt i gevær" og gøres klar til kamp. Det er rigtigt når vi fra LLOs side har sagt, at kampen mod Mc-donald er mere endnd 30.000 lærlinge og ungarbejderes kamp mod en af verdens største giganter, der er og må være hele fagbevægelsesnkamp.

Når LLO i den kommende tid ikke vil være at finde foran Mc-donalds forretninger skyldes det derfor ikke at vi har opgivet kampen, tværtimod foregår der i øjeblikket drøftelser med Hotel og Restaurationspersonalets Forbund om hvorledes konflikten konflikten kan optrappes, men årsagen er den at vi gennemføre vores traditionelle sommerkampagne mod løntryk og underbetaling - en kampagne vi hvert år bliver kraftigt kritiseret for af arbejdsgivere og politikere, som her i agurketiden skal finde på noget at gøre sig bemærkede med.

Denne kritik kender vi, og er ikke overaskede herovre, men når Danmarks næststørste fagforbund HK i et brev til LLO og ved telefonisk opkald beder os om at stoppe vore aktiviteter og holde os langt væk fra HK området, fordi HK alene er kompetent "til at ryde op, iden for eget område" så undres vi. Når "truslen" hvis vi ikke følger opfordringen er "at arbejderbevægelsens dagblad Aktuelt" vil sørge for at vi blive sat på plads, så bliver det nærmest tragisk-komisk.

Linierne har skal ikke bruges til en polimik om HKs holdning til LLO, blot skal det her nævnes at vi beklager at det igennem årene ikke er lykkedes HK "at ryde op inden for eget område" og at vi er glade for de gange vi har givet et nap med at ryde op, hvilket ikke er sket så sjældent, senest da LLO sidste år fik et fornuftigt og praktisk samarbejde

med HKs afdeling i København fik tegnet overenskomst med en række vaffelbagerier i København.

Når LLO og Faglig Ungdom går i aktion sker det altid i samarbejde og ved orintering til pågældene fagforening som har overensretten, igennem vore aktioner er der alene idenfor de sidste 3 år skaffet op mod 1.million kroner i kontant efterbetaling til unge og et utal af overenskomster er blevet oprettet.

En indsats som ikke mindst HK har nydt godt af, selvfølgelig skal vores arbejde ikke overvurderes og uden fagforeningerne når vi intet, men vort arbejde skal så sandeligt heller ikke undervurderes, vi lægger gennem vore aktionsformer et pres på arbejdsgiverne, som er uhyre værdifuldt og effektivt i kampen "for at ryde op i underbetaling og løntryk". HK og andre forbund vil gøre sig selv en bjørnetjeneste både overfor fagbevægelsens medlemmer og de unge, såfremt de afskrev den indsats tusinder af LLO og Faglig Ungdom aktivister gør. Hvad der er brug for, hvis der "virkeligt skal rydes op" det er fælles indsats på trods af uenigheder, det giver den største styrke, fremfor stupide og småtskårende angreb mod dem der gør en indsats.

Sidst nogle linier om den argumentation vi bliver mødt med og som også er en problemstilling i Mc-donald konflikten. "Hvorfor blander i jer, de unge er jo godt tilfreds?".

At unge acceptere arbejdsforhold til underbetaling og uden organisering gør hverken underbetalingen eller løntryk mere sympatisk, tværtimod gør det vor indsats mere påkrævet.

Vi kender idag en lang række tilfælde på at unge, pga deres pressede økonomiske situation, studiegæld, ingen SU, sultecirkulære, løntrykkerbekendtgørelse mv. tvinges til at tage arbejde til underbetaling. Mange unge er under disse forhold parat til at acceptere hvilket som helst arbejde uanset løn og arbejdsforhold, udfra devisen at man da tjener lidt. det er lige præcis den situation de politiske magthavere ønsker at bringe os i og det er den situation de med alle deres cirkulærer og forringelser har fået bragt tusinder af unge i.

Vi kan hvis der skal kæmpes mod disse forhold, ikke tage de unges egen mening om tingene som udgangspunkt. Det udgangspunkt vi nødvendigvis må tage og sætte højere end alle andre, er fagbevægelsens ret til at tegne aftaler om de bedst mulige løn om arbejdsforhold. det er vort mål at forhindre nedbrydelsen af disse rettigheder, en nedbrydelse der sker hvergang der arbejdes til underbetaling og uden overenskomst.

Vi kan som sagt ikke tage det udgangspunkt, hvad de unge selv måtte mene, vi kan prøve at overbevise dem og alle andre. det er hvad vi gør nå vi i den kommende måned er at finde i sommerlandet med plancher og løbesedler og aktioner mod underbetaling og for overenskomst.