

## **Rapport om fagbevægelsens tværfaglige ungdomsarbejde, LO 14. april 1976. LLO's arkiv, kasse 77**

LANDSORGANISATIONEN I DANMARK

RESUMÉ AF RAPPORT OM FAGBEVÆGELSENS TVÆRFAGLIGE UNGDOMSARBEJDE.

### 1. Baggrunden for udvalgets nedsættelse..

LO's forretningsudvalg besluttede i forbindelse med budgetbehandlingen på sit møde den 5. december 1975 at nedsatte et udvalg til at vurdere det faglige ungdomsarbejde.

Udvalget fik til opgave:

"At vurdere- det eksisterende\* ungdomsarbejde og på baggrund heraf fremlægge forslag til fagbevægelsens fremtidige tværfaglige ungdomsarbejde på såvel centralt som lokalt plan. Udvalget skal tage sit udgangspunkt i den struktur og opgavefordeling, som ungdomsarbejdet har i forbundene."

### 2. Ungdomsarbejde.

Udvalget skønner, at der er ca. 175.000 unge under 25 år blandt LO's medlemmer. Selv om de unge medlemmer har de fleste problemer til fælles med fagbevægelsens øvrige medlemmer, mener udvalget, at der findes en række problemer, som er specielle for ungdommen. Dette gælder ikke mindst den vanskelige overgang fra skole til arbejdsliv.

Det er også nødvendigt, at fagbevægelsen overfor de unge påtager sig en særlig forpligtelse med hensyn til at understrege betydningen af at deltage i organisationslivet og samfundsinstitutionerne. Den holdning, som i de unge år tilegnes med hensyn til sammenhold og solidaritet, både i forhold til fagbevægelsen og samfundet, er af væsentlig betydning for fagbevægelsens evne til at forfølge sine målsætninger i fremtiden.

På baggrund heraf konkluderer udvalget, at der er behov for et særligt ungdomsarbejde. Udvalget mener dog, at det først og fremmest er et aktivitetsbehov de unge har, og ikke så meget et selvstændigt organisationsbehov, efter at de fleste forbund optager de unge som fuldgældende medlemmer i forbundene.

Det hidtidige ungdomsarbejde.

Den historiske udvikling i ungdomsarbejdet viser, at netop de unges ændrede organisationsforhold har medført, at mange forbund har taget ungdomsarbejdet op til revision. Fælles træk i denne revision er,, at ungdomsarbejdet er blevet en mere integreret og naturlig bestanddel af forbundenes virksomhed i øvrigt. D.v.s., at man har bevæget sig væk fra de organisatorisk selvstændige lærlingeforeninger og ungdomsklubber.

Derimod konstaterer udvalget, at med dannelsen af LLO - og denne organisations struktur - er det tværfaglige ungdomsarbejde gået i den stik modsatte retning. LLO lever hverken medlemsmæssigt eller aktivitetsmæssigt op til at kunne repræsentere fagbevægelsen på ungdomsplanet.

På trods af, at forbundenes kollektivt tilsluttede ungdomsafdelinger udgør ca. 90% af det reelle

medlems tal, modsvares dette forhold ikke af en tilsvarende repræsentationsret. Derimod har de lokale Faglig Ungdom afdelinger den altdominerende rolle i LLO's magtstruktur. Denne meget skæve fordeling af repræsentationsretten, mellem Forbundene og de medlemssvage Faglig Ungdom afdelinger har bevirket, at forbundene har været tilbageholdende over for LLO, som modsat har satset stærkt på FU-afdelingerne for at beholde en platform for en selvstændig organisationsdannelse. Udvalget konstaterer også, at LLO's politik er i dyb uoverensstemmelse med fagbevægelsens idegrundlag - på trods af, at det er nævnt i LLO's formålsparagraf, at organisationen skal arbejde på dette idegrundlag.

Udvalget konkluderer, på baggrund af den manglende tilslutning til LLO og uoverensstemmelserne med fagbevægelsens idégrundlag, at LLO ikke kan opfylde fagbevægelsens behov for et tværfagligt ungdomsarbejde.

Derfor foreslås det, at fagbevægelsen etablerer sit eget tværfaglige ungdomsarbejde.

#### 4. Retningslinier for tværfagligt ungdomsarbejde i fagbevægelsen

Udvalget mener, at følgende to faktorer må lægges til grund for dette arbejdes

1. Ungdomsarbejdet, som det foregår i forbundene.
2. Udviklingen i Fællesorganisationernes opgaver og aktiviteter.

Tendensen i de fleste forbunds ungdomsarbejde går tydeligt hen imod en nærmere strukturmæssig tilknytning til afdelingerne, distrikterne og forbundet.

Som tidligere omtalt skyldes dette lærlingenes og ungarbejdernes ændrede organisationsmæssige tilknytning til afdelingerne og dermed forbundet. Også ændringerne i uddannelsesmønstret spiller ind.

Den anden væsentlige faktor, som spiller en rolle ved etableringen af et tværfagligt ungdomsarbejde, er den kraftige udvikling af Fællesorganisationernes arbejdsområder og ansættelsen af LO-amtskonsulenter.

Dette giver de lokale led mulighed for - i forlængelse af sin egen aktivitet - f din egen aktivitet - at tilbyde de faglige unge deltagelse i aktiviteter omkring for eksempel ØD, arbejdsmiljø, skolekontakt, uddannelsesproblemer, bistandslov o.s.v.

Dette peger frem mod følgende retningslinier for at fremtidigt ungdomsarbejde på tværfagligt plan:

En struktur, der er et naturligt led i fagbevægelsens bestående opbygning. Det vil sige, at ungdomsarbejdet bliver et ansvarsområde - såvel økonomisk som aktivitetsmæssigt - for fagbevægelsen lokalt, regionalt og centralt på lige fod mod oplysningsarbejde, agitation o.s.v. Det skal understreges, at det stadig skal være forbundenes ungdomsarbejde - også på lokalt plan, som er det væsentligste. Derfor skal det tværfaglige ungdomsarbejde ikke være noget selvstændigt i sig selv, men være et naturligt udtryk for de behov, der findes for koordinering af det eksisterende ungdomsarbejde. Endvidere kan der på alle planer etableres et naturligt

samarbejde med arbejderbevægelsens Øvrige organisationer f.eks. AOF, DSU og DUI.

Da ansvaret for ungdomsarbejdet ligger hos fagbevægelsens organisationer, må det også være disse, som nedsætter "ungdomsudvalgene" på de forskellige niveauer i bevægelsen under hensyntagen til det arbejde, som nogle af forbundene har vedrørende lærlingeklubber, ungdomsklubber, distriktsudvalg, landsungdomsudvalg m.v.

#### 5. Skitse til fagbevægelsens tværfaglige ungdomsarbejde

Der nedsættes af LO's forretningsudvalg et ungdomsudvalg bestående af repræsentanter fra LO, forbundene og forskellige brancher.

Sekretariatsfunktionen foreslås varetaget af LO's Fællesorganisationsafdeling, hvor en konsulent specielt varetager denne opgave.

Amtsfællesorganisationen nedsætter et ungdomsudvalg på 3-5 medlemmer indstillet af de tilsluttede fællesorganisationer. Mindst 1 medlem bør være fra AFO's forretningsudvalg, og ungdomsudvalgets formand bør kunne møde i AFO's forretningsudvalg, ligesom hele ungdomsudvalget bør have adgang til repræsentantskabsmødet.

På lokalt plan nedsætter den enkelte Fællesorganisation ligeledes et ungdomsudvalg.

Udvalget består af 3-5 medlemmer, alt efter fællesorganisationens størrelse.

Mindst 1 medlem bør være fra FO's forretningsudvalg, og formanden for ungdomsudvalget bør have adgang til fællesorganisationens repræsentantskab.

Ungdomsudvalgene skal kontinuerligt være i kontakt med ungdomsudvalget på amtsplan og med LO's ungdomsudvalg for koordinering af aktiviteter.